**Ежегодный открытый Отчет первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная Каплинская школа» о проделанной работе за 2022 год**

**«15» января 2022 г.**

Первичная профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета, так как работники не должны быть связаны только профессиональной деятельностью, но и досугом. Коллектив должен по мере возможностей участвовать в жизни каждого сотрудника, помогать решать проблемы, огорчаться и радоваться вместе с ним. Работа профсоюзного комитета в 2022 году велась в соответствии с постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 22.09.2015 г. №2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза», а также с основными направлениями деятельности МБОУ «ОО Каплинская школа».

**1. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. За отчетный период в составе профсоюзной организации числиться - 23 чел., что составляет 58,9 % от общей численности штатных работников (39 чел.). Принято в профсоюзную организацию – 6 чел., исключено из Профсоюза в связи с увольнением – 3 чел. Вышли из профсоюза – 0 человек. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза происходит 2 раза в год (январь, сентябрь). Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет Территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ на основании ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в размере 1%, что выполняется в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях общего собрания коллектива и профсоюзного комитета обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю работу члены профсоюзного комитета строят на принципах социального партнерства и сотрудничества с руководством школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Число профсоюзного актива – 3 человек и 2 члена ревизионной комиссии. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседаний, производится регистрация документов. Профком школы принимает активное участие в общественно-политических акциях: - участие в заседаниях Территориального профсоюзного комитета; - участие в демонстрациях и городских мероприятиях. Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза посредством страницы на сайте школы, где выложены основные нормативные документы. Одним из основных направлений деятельности профкома является оздоровление сотрудников и их детей. За истекший период на санаторно-оздоровительном лечении 2 ребенка посетили летние оздоровительные лагеря Старооскольского городского округа. Доброй традицией стала культурно-массовый отдых на природе, а также поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Отдельным пунктом прописана работа профкома с ветеранами педагогического труда. В течении года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводит до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформлении на работу.

**2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Коллективный договор принят на общем собрании коллектива, зарегистрирован в отделе по труду, социальному партнерству и развитию малого и среднего предпринимательства управления анализа и прогнозирования департамента по экономическому развитию Старооскольского городского округа Белгородской области под № 22-12-01/50 от 15.12.2022 года и действует до декабря 2025 года. Договор позволяет расширить рамки трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий труда, оказать материальную помощь сотрудникам. Председатель первичной профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы. Сегодня все сотрудники образовательного учреждения пользуются предоставляемыми им льготами в соответствии с Коллективным договором. Во всех кабинетах и рекреациях школы имеются планы эвакуации и инструкции по охране труда, которые согласуются с председателем первичной профсоюзной организации. Основным направлением деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Уполномоченный по охране труда осуществляла контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, вместе с учителем ОБЖ Малышев И.С. проводил инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания обучающихся и работников школы. Ежегодно в начале учебного года школьное здание, учебные кабинеты, спортивные залы, школьная столовая приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе в порядок. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки учителей и учащихся, вакцинация, витаминизация. В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

**3. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, оказания материальной помощи предусматривались отдельные статьи расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета и контроль над соблюдением в школе законодательства о труде. Принимаемые директором школы локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с профсоюзным комитетом

**4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Подводя итоги работы за 2022 год необходимо отметить, что одними из главных направлений работы Профсоюза на перспективу становятся: любые новые формы  и направления работы, которые могут быть интересны и полезны для членов Профсоюза. Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. Хочется пожелать всем   насыщенной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченные планы. А работу профсоюзной организации считать удовлетворительной.

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Черноусова И.И.